

Jak to zvládneme?

Spolupráce občanských společností s politickými a správními orgány při integraci uprchlíků – šance, překážky a možná řešení

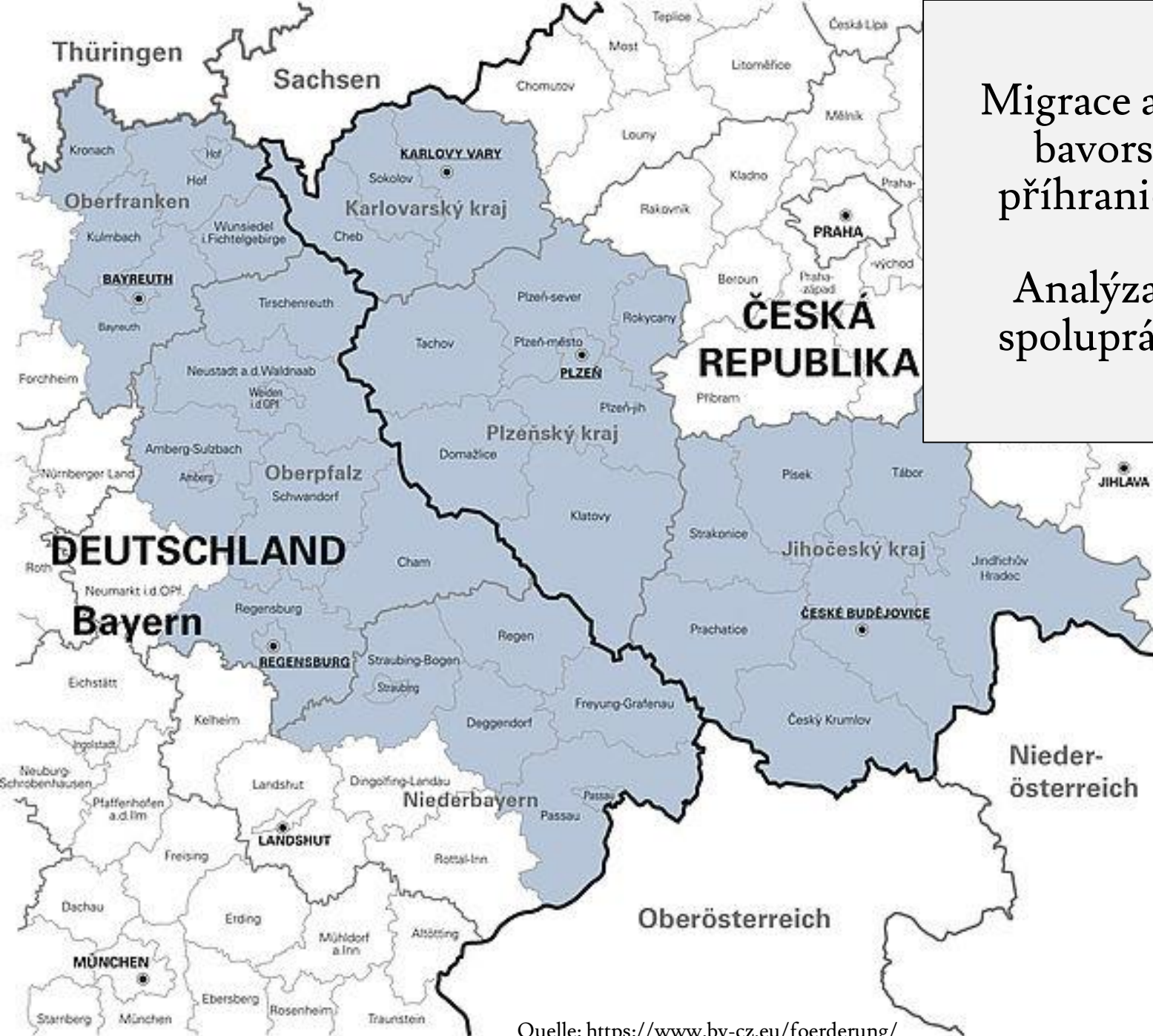
Workshop ze dne 05.10.2018 v Café Mitte, Weiden v Horní Falci

Program dne

9:00	Registrace, zahájení akce
9:30 – 9:45	Úvodní slovo
9:45 – 10:15	Představení účastníků
10:15 – 11:15	Úvodní přednášky
<i>11:15 – 11:45</i>	<i>Přestávka na kávu</i>
11:45 – 13:15	World Café
<i>13:15 – 14:15</i>	<i>Přestávka na oběd</i>
14:15 – 15:15	Shrnutí a prezentace výsledků
ab 15:15	Zakončení akce

Program dne

9:00	Registrace, zahájení akce
9:30 – 9:45	Úvodní slovo
9:45 – 10:15	Představení účastníků
10:15 – 11:15	Úvodní přednášky
<i>11:15 – 11:45</i>	<i>Přestávka na kávu</i>
11:45 – 13:15	World Café
<i>13:15 – 14:15</i>	<i>Přestávka na oběd</i>
14:15 – 15:15	Shrnutí a prezentace výsledků
ab 15:15	Zakončení akce



Migrace a integrace v
bavorsko-české
příhraniční oblasti:

Analýza, strategie
spolupráce a řešení

Evropská územní spolupráce (EÚS) 2014-2020

- V rámci strukturální podpory EU je EÚS cílem
- Financování z evropských fondů pro regionální rozvoj (ERDF – European Regional Development Fund)
- V období poskytování podpory 2014-2020 poskytla Evropská unie 8,9 miliard euro pro všechny programy EÚS; z toho 6,6 miliard euro pro programy týkající se spolupráce s jinými státy.
- Pro projekty mezi Svobodným státem Bavorsko a Českou Republikou jsou k dispozici prostředky ve výši 103,4 milionů euro
- EÚS projekt univerzity v Bayreuthu a plzeňské univerzity (téma „Migrace a integrace“) je financováno obnosem ve výši 420 000 euro.



Ziel ETZ
Freistaat Bayern –
Tschechische Republik
2014 – 2020 (INTERREG V)



Europäische Union
Europäischer Fonds für
regionale Entwicklung

Program spolupráce týkající se zahraničních spoluprací – hlavní priority a cíle

Hlavní priority	Specifické cíle
Výzkum, technologický vývoj & inovace 1	▪ Posílení zahraničních výzkumných a inovativních aktivit ▪ Posílit začlenění malých a středních podniků zabývajících se výzkumem a inovacemi
Ochrana životního prostředí & účinné využívání zdrojů 2	▪ Zvýšení atraktivity oblasti programů tím, že budou trvale zachovány a zvýšeny hodnoty společného kulturního a přírodního dědictví ▪ Zvýšení a znovuoobnovení biodiverzity a ekosystémových služeb
Investice do kompetencí & vzdělání 3	▪ Odbourání jazykových a systémových překážek ve vzdělávacím systému ▪ Upravení vzdělávacího systému z důvodu změn podmínek na společném pracovním trhu
Trvale udržitelné sítě a kooperace institucí 4	▪ Posílení integrace, harmonizace a koherence v bavorsko-české příhraniční oblasti

Oblasti týkající se programu

**Svobodný stát
Bavorsko**

Okresy

Amberg-Sulzbach,
Bayreuth, Cham,
Deggendorf, Freyung-
Grafenau, Hof,
Kronach, Kulmbach,
Neustadt an der
Waldnaab, Passau,
Regen, Regensburg,
Schwandorf, Straubing-
Bogen, Tirschenreuth,
Wunsiedel im
Fichtelgebirge

Města

Amberg, Bayreuth, Hof,
Passau, Regensburg,
Straubing,
Weiden/OPf.

Česká Republika

Kraje

Plzeňský kraj,
Karlovarský kraj,
Jihočeský kra



Quelle: <https://www.by-cz.eu/foerderung/>

Projektoví partneři a jejich přidružení partneři

Univerzita Bayreuth (projektový partner)

Projektový tým

Martin Doevenspeck
Nicolai Teufel
Fabian Liedl

Asociovaní partneři

Policejní rada Horní Falc
Diakonické sdružení Weiden/Horní Falc.

Expertíza relevantní k projektu

- Institut afrikanistiky, Bayreuth International Graduate School of African Studies
- Účastník při integraci uprchlíků s novými pozicemi a nabídkami
- Dlouholeté zkušenosti při mezinárodních vzájemných projektech

Západočeská univerzita v Plzni (hlavní partner)

Projektový tým

Daniel Křížek	Ivan Ramadan
Zbyněk Tarant	Petr Pelikán
Andrea Konigsmarkova	Alexandra Kollárová
Jan Pěchota	Iveta Nocarová

Asociovaní partneři

Ministerstvo vnitra České Republiky
Člověk v tísni o. p. s.
Diecézní charita Plzeň

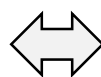
Expertíza relevantní k projektu

- Spojení islámské expertizy a expertizy středního východu v České Republice
- Transfer expertizy díky kooperaci s charitami, festivalem arabských kultur a semináři a workshopy na školách
- Nejúspěšnější instituce v západních Čechách, co se týče náboru a uskutečnění projektů INTERREG A

Migrace a integrace v bavorsko-české příhraniční oblasti: analýza, kooperační strategie a řešení

Výchozí situace

Spolupráce přesahující hranice týkající se zpracování příčin sociálních výzev



Ohnisko aktivit týkajících se opatření pouze na vnitrostátní úrovni

Nadřazené cíle

Cíl 1: Institucionální tvorba sítí mezi univerzitami v Bayreuthu a Plzni.

Cíl 2: Hranice přesahující analýza a propojení politických, administrativních a občansko-společenských aktérů zabývajících se migrací a integrací.

Cíl 3: Výměna, harmonizace a vývoj strategií přesahujících hranice a tzv. Best Practices, stejně tak jako uplatnění v praxi.

Vývoj a ověřování modelových, evropských strategií

Cíle konkrétních oblastí

- Posílení hranice přesahující koordinace týkající se přistěhovalectví a integrace (výstavba sítí, společné aktivity)
- Harmonizace a stanovení tzv. Best Practices pro zacházení s přistěhovalectvím a integrací (společné adaptační strategie a možná řešení)

Cíle projektových aktivit

- Propojení univerzit a analýza kontextů
- Propojení, výměna a vývoj strategií mezi vědou, politikou, správními orgány a občanským sdružením
- Přenos výsledků do praxe

- Výsledky získané na základě projektu tvoří nejen odborné a dočasné hranice konkrétních oblastí spolupráce, ale zároveň tvoří také základ pro budoucí spolupráce
- Přínos k integraci, harmonizaci a koherenci v bavorsko-české příhraniční oblasti

Plánované projektové aktivity a projektové výsledky

Základy institucionální sítě

- Odborné konference v Bayreuthu a Plzni
- Provoz společného know-how centra
- Kooperační smlouva mezi oběma univerzitami
- Online platforma sloužící k dokumentaci, propojení a prezentaci pro veřejnost

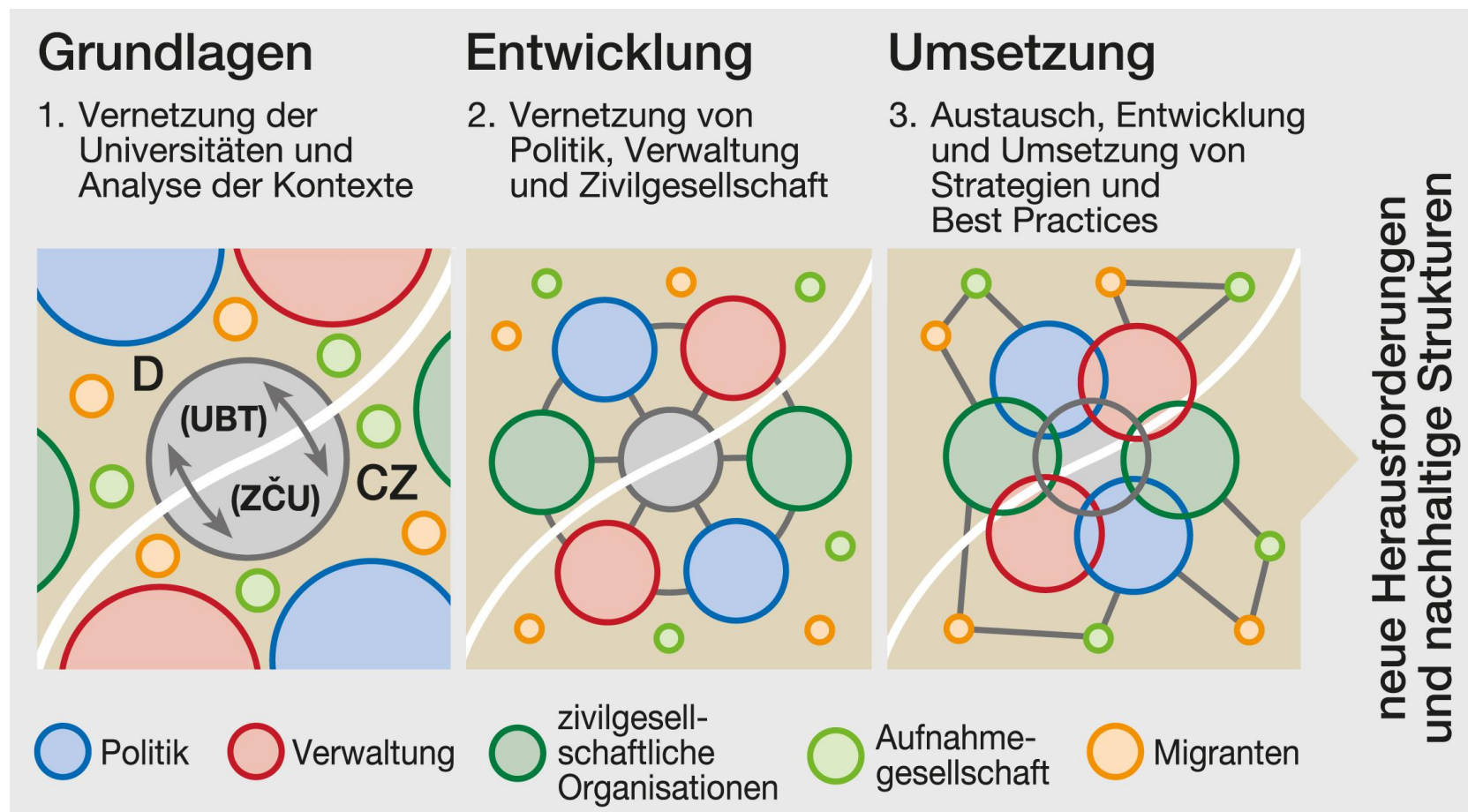
Propojení, výměna a vývoj strategií

- Workshopy týkající se propojení politiky a správy a stejně tak občanských společností
- Odborné exkurze do daných sousedních zemí
- Workshopy týkající se vývoje strategie v oblasti migrace a integrace
- Workshopy zaměřené na transfer znalostí v v sektoru veřejné správy, neziskovém sektoru a občanské společnosti
- Propojovací workshopy pro studentské iniciativy
- Vedení na bázi workshopů

Přenos do vzdělání obyvatelstva

- Řada workshopů na školách
- Řada přednášek na obou univerzitách
- Krátká praktika studentů na podílejících se institucích

Koncepce projektu



Přehled dosavadních výzkumných aktivit

Výzkumné aktivity bavorské strany

- Výzkum týkající se porozumění integraci v bavorsko-české příhraniční oblasti
- Integrace uprchlíků na pracovním trhu (institucionální obrat a integrační biografie)
- Případová studie týkající se sociální struktury uprchlíků v okrese Wunsiedel
- Integrace na venkově: vnímání uprchlíků a očekávání s nimi spojená – v bavorsko-české příhraniční oblasti
- Šance a výzvy integrační činnosti ve Weidenu/Horní Falc a Neustadt/Waldnaab (Nové Město nad Nábou)
- Vývoj právního, politického a společenského rámce integrace v Německu od konce druhé světové války
- Správa integrace ve venkovském prostředí na příkladu města Weiden/Horní Falc.

Přehled dosavadních výzkumných aktivit

Výzkumné aktivity české strany

- Negativní sociální fenomény v české společnosti v kontextu tzv. uprchlické krize. Analýza různých negativních odpovědí na téma migrace se zaměřením na aktivity a rétoriku politických stran a politických hnutí v Česku
- Přistěhovalectví do Česka po roce 2011 a následující důsledky na vnímání uprchlíků z Blízkého východu ze strany českého národa
- Analýza právních rámcových podmínek migrace a integrace v Česku
- Vztah mezi sektorem nevládních organizací zabývajících se migrační prací a státem během doby tzv. „pomigrační krize“
- Centrální bariéry v integraci uprchlíků, kteří mají různá kulturní pozadí

Přehled dosavadních výsledků výzkumu

Výhody/ šance venkovského prostředí

- Struktura mikroprostředí, vysoká sociální kontrola, relativně malá anonymita
- Jednodušší příležitosti k setkání se a navázání kontaktu
- Aktéři a kontaktní osoby pohybující se v integrační oblasti se navzájem lépe znají, vyměňují si informace, dle potřeb se spolu propojují
- Množství ubytovaných uprchlíků je přiměřené k velikosti obce a tím nedochází k pocitu, že je uprchlíků „moc“; zároveň je tím zjednodušeno individuální navázání kontaktu → v praxi je toto opatření ale mnohem složitější (viz následující stránky prezentace)
- Místní sdružení nesou vysoký integrační význam, ale o to menší význam poté nesou tradiční spolky (např. střelecký spolek), co se integrace týče
 - dorostenecké deficit/ nedostatek hráčů v malých spolcích vs. malá spolehlivost na uprchlíky a formální překážky (např. trvání žádosti o získání průkazu hráče)

Přehled dosavadních výsledků výzkumu

Integrační porozumění

- V bavorsko-české příhraniční oblasti panuje naprostá shoda v názoru, že by oblast integrace, hlavně té na nejvyšší politické úrovni, měla mít jasnou strategii a jednoznačnou definici
- V obecné rovině doposud nalezneme integrační koncepty jen zřídka. Důvody:
 - Integrace se má prožívat, má být prosazována angažovanými lidmi na daném místě a nemělo by o ní být fantazírováno na papíře
 - Všeobecný okresně zaměřený integrační koncept se nemůže rovnat jednotlivým konceptům obcí, co se heterogenity týče
- Integrace ve vesnickém prostředí je velmi silně ovlivňována politickými postoji k uprchlické tématice
- V praxi je sice všeobecně mluveno o *integraci*, ale je tím spíše míněna *asimilace*, a ne odstranění problémů mezi uprchlíky a společností je přijímající

Přehled dosavadních výsledků výzkumu

Dobrovolná činnost

- Úspěchy ve zdolání uprchlické krize a stejně tak úspěchy v integrační činnosti jsou především zásluha dobrovolníků
- Strukturální organizace dobrovolné činnosti je místně a regionálně velmi odlišná
- I přes to, že odvádějí důležitou práci, jsou k nim experti mnohdy kritičtí – kritizují jejich velké dobrovolné angažmá s tím, že se moc emocionálně vážou
- Všeobecně lze zaznamenat, že dobrovolníků neustále ubývá. Důvody:
 - Pocit únavy, zklamání, frustrace a jisté vystřízlivění
 - Očekávání a přání dobrovolníků se často neslučují s očekáváním a přáním uprchlíků
 - Stěhování a odsuny již dobře integrovaných jedinců vedou k nepochopení, nespokojenosti a frustraci

Přehled dosavadních výsledků výzkumu

Dobrovolná činnost

- Na jednotlivé dobrovolníky je uvalena zátěž, aniž by byly vyslyšeny jejich prosby nebo rady
- Dobrovolná činnost musí být podporována; musí být poskytnuty jistoty a finanční prostředky
- Vysoké náklady, časové problémy a strach z odpovědnosti jsou častými překážkami, a lidé se tak díky nim nechtějí stát dobrovolníky

Přehled dosavadních výsledků výzkumu

Tvorba sítě

- Existující sítě jsou převážně mezi obcemi popř. se omezují na okresy/města → prozatím ještě nedošlo k žádným hranice přesahujícím kooperacím v oblasti integrace. Důvody:
 - odlišné, pro každý okres specifické, předpoklady a situace
 - různé integrující přístupy, které se nedají paušálně přenést na jiný okres
 - nedostatek času a zdrojů pro tyto kooperační práce
 - k výměně informací s jinými městy často nedochází z důvodu chybějící možnosti porovnání, místo toho „(vlastně) vymýšlíme pro každou obec něco nového“
- Naděje, že dojde k silnému propojení mezi všemi účastníky integračních činností, jak na úrovni krajské, tak i úrovni přesahující kraje, je nyní v rukou dobrovolných a vzdělávacích koordinátorů, kteří se starají o nové přistěhovalce

Přehled dosavadních výsledků výzkumu

Trh s bydlením

- Na mnoha místech aktuálním tématem již před uprchlickou tematikou, které se díky vysokému počtu přistěhovalců ještě přirostuje.
- Důvodem pro tento problém je především i to, že jsou ve venkovském prostředí převážně obytné nemovitosti v osobním vlastnictví a relativně málo obytných nemovitostí k volnému pronájmu
- Ubytování, které by se dalo zaplatit, často ztroskotá na neochotě pronajímatelů a jejich výhrad a předsudků týkajících se uprchlíků
- Problémy s odpadky, větráním a hlukem
- Lidé žijí společně bez vlastní osobní sféry ve velmi malých prostorách
- Dobrovolníci podporují uprchlíky během jejich hledání ubytování; ti jsou ojediněle zaměstnaní z důvodu verbálních útoků pronajímatelů
- Soukromý trh s bydlením je pro uprchlíky téměř nedostupný
- Byty, do kterých by se nenastěhoval žádný Němec, jsou pronajímány uprchlíkům; částečně dochází k pronajímání „bytů“, které jsou ve velmi špatném stavu

Přehled dosavadních výsledků výzkumu

Trh s bydlením

- Decentrální ubytování ve starších domech, které se dají jen špatně pronajmout
- Pronájem soukromých bytů pod podmínkou paušálních plateb za ubytování
- Správa: Některým uprchlíkům se již podařilo uchytit se na soukromém trhu s bydlením. ALE: není známo, v jakých podmínkách dané byty byly, jelikož se nacházely mimo náš dosah
- I přes to, že jsou byty k dispozici, nechtějí uprchlíci tyto nabídky brát v potaz, jelikož se ubytování nachází na vzdálenějších místech od města
- Rozhodující, zda bude ubytování uprchlíkům pronajmuto, není jen jejich národnost, ale také vyznání a velikost rodiny (žádné velké rodiny)
- Nedochází ke zhodnocení prázdných budov tím, že se tam nastěhují uprchlíci – ani ze strany pronajímatele, ani ze strany uprchlíků
- V centru obce/města jsou pro lidi příjemnější (známé) prázdné budovy, než aby byly tyto budovy pronajaty uprchlíkům

Přehled dosavadních výsledků výzkumu

Nedostatečná mobilita ve venkovském prostředí

- Vysoká závislost uprchlíků na veřejné hromadné dopravě
- Základní spoje do větších měst jsou sice k dispozici, ale spoje mezi menšími městy a vesnicemi nejsou dostačující
- Toto je hlavním problémem ve venkovském prostředí, který působí na všechny stavební kameny integrace (např. práce, sociální sítě)
- Problémy se spoji MHD nastávají především při práci na směny nebo při velmi časném/pozdním začátku práce (např. pekárna)

Přehled dosavadních výsledků výzkumu

Osvojení si jazyka

- Mladší generace je vybavena mnohem lepšími znalostmi německého jazyka a schopnostmi komunikace než jejich rodiče
 - někteří ovládají jazyk naprosto vynikajícím způsobem
 - s postupujícím věkem často dochází k osvojení si dialektu → to je považováno za vysoce integrující faktor
- Musí být dosaženo úrovně C1; v integračních kurzech je dosahováno ale maximálně A2/B1
- Nemají téměř žádnou praktickou zkušenost, jelikož nemají přímý kontakt s Němci – cvičí se v jazyce pouze v jazykových kurzech
- Úroveň většiny uprchlíků se v integračních třídách vyvíjí dobře

Přehled dosavadních výsledků výzkumu

Kontakty s místními obyvateli/ nastavení místních obyvatel/ jejich podíl

- Nevznikly žádné sousedské kontakty
- Celkově jsou místní obyvatelé klidní, ale převážně distancovaní a nemají zájem; jen zřídka navazují kontakt; uprchlíky oslovují napřímo jen dobrovolníci
- Odpozorováno: Díky tomu, že se informace v mediálním zpravodajství změnily, se lidé k uprchlíkům začali chovat „divně“
- Starší uprchlíci se normálně neúčastní žádných akcí a ani se nepřidávají k žádnému spolku – cílem jsou ti mladší, tzv. 2. generace
- Dobrovolníci berou uprchlíky na různé akce a různá setkání; bez doprovodu dobrovolníků ale nedochází k žádné vlastní iniciativě z jejich strany
- Aby se uprchlík dostavil na nějaké setkání, musí z toho vyplívat něco v jeho prospěch, musí tam být mluveno jeho jazykem a v nejlepším případě by měla být na místě přítomna jemu (etnicky) blízká osoba
- Uprchlíkům místní „chlastací akce“ nic neříkají

Přehled dosavadních výsledků výzkumu

Trh práce

- Jen malá část může být nahodile integrována do pracovního trhu → na přistěhovalectví by nemělo být nahlíženo jako na krátkodobou šanci, ale spíše jako na střední až dlouhodobou
- Vysoce kvalifikovaní nemohou volně navázat na předchozí vzdělání
- Uznávací řízení trvá příliš dlouho a je velmi drahé
- Kvalifikace uprchlíků se dá jen těžko srovnávat s německými normami
- Uprchlíci najdou aktuálně práci hlavně v malých podnicích a v oblastech, kde je práce nekvalitní, jako například v gastronomii nebo hotelnictví; všude tam, kde se téměř každému nechce pracovat
- Velké podniky mají prozatím dost vlastních poptávek, platí lépe než malé a střední podniky a nabízí lepší pracovní podmínky → zde jsou pro uprchlíky jen omezené možnosti
- Mnoho uprchlíků to vzdává a je potřeba jim dodatečně pomoci a podpořit je

Přehled dosavadních výsledků výzkumu

Trh práce

- K přímému zprostředkování praxí a učňovského nebo pracovního místa dochází díky dobrovolníkům a jejich síti kontaktů
- Zprostředkování mezi uprchlíky např. u velkých pekáren („jeden tam dotáhl toho druhého“)
- Částečně pracují v místních malých podnicích
- Sotva prahnou po nějakém vzdělání → rychlé vydělání peněz je na prvním místě
- Pracují hlavně jako posluhovači a pomocníci
- Mnoho z nich pracuje u Security nebo v Burger Kingu, McDonaldu, velkých pekárnách
- Problém: pozic pomocných prací pro nevyučené a vyučené stále ubývá

Přehled dosavadních výsledků výzkumu

Proces pracovní

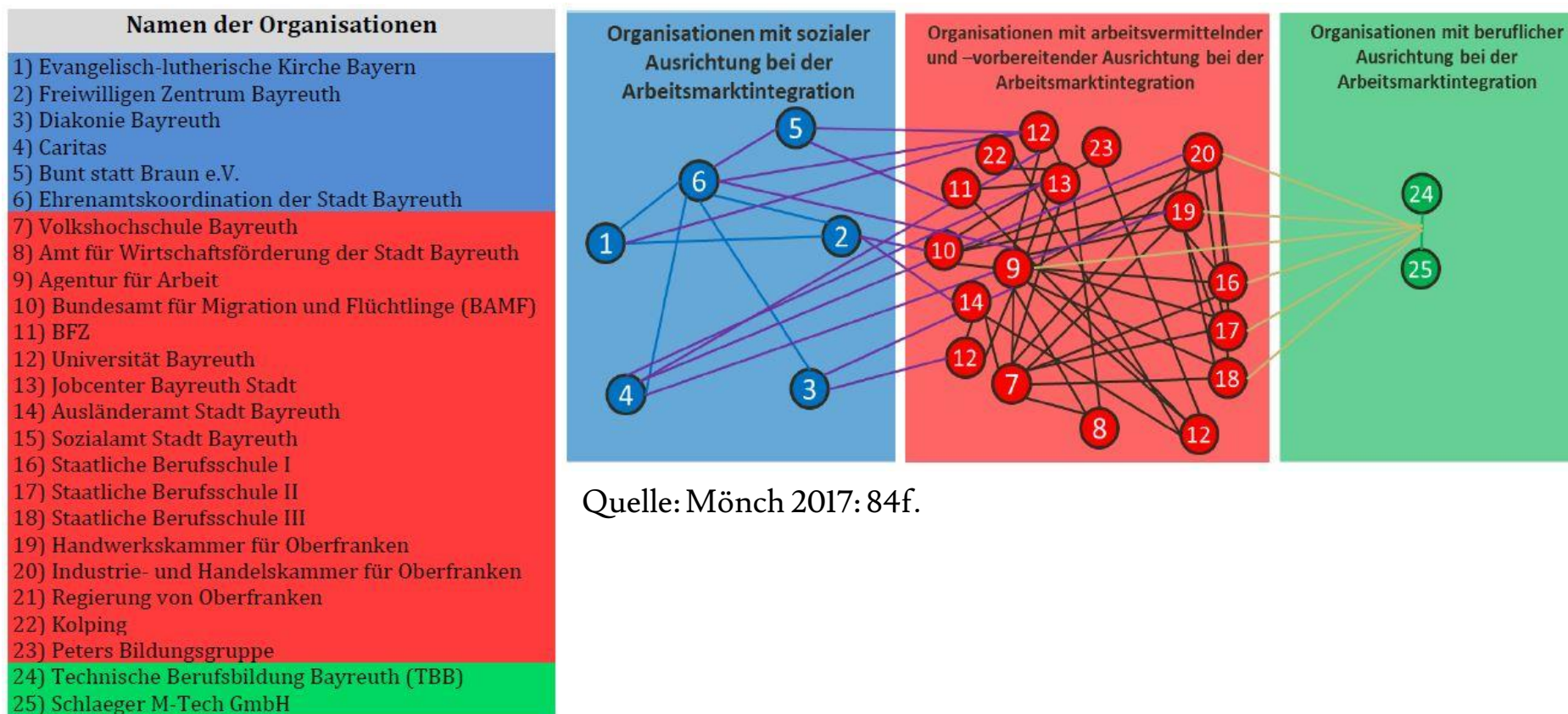
integrace: běžný průběh a účastníci se subjekty



Zdroj: Mönch 2017: 50, 58

Přehled dosavadních výsledků výzkumu

Proces pracovní integrace: Organizace a jejich propojení v Bavorsku



Přehled dosavadních výsledků výzkumu

Propojení místní pracovní integrace v Bayreuthu

- Místně a regionálně působící aktéři jsou propojeni více než ty nadregionální a národní
- Propojení uvnitř sociální organizace je relativně špatně vyvinuto → dochází k nevědomému dvojitému opatrovnictví

Žebříček propojení	
Organizace	Počet kontaktů
Centrum práce	
HWK:	20
Agentura práce, IHK, VHS	16
Vláda Horních Franků	15
Bfz, Peters Gruppe, Kolping	9
BAMF	5
	4

Přehled dosavadních výsledků výzkumu

Uprchlíci

...v okrese Wunsiedel

- Rodiny jsou s jejich momentální situací více spokojené, než jednotlivý jednotlivci
- Rodiny jsou umístěny hlavně ve vlastních nájemních bytech ve větších městech, jako je například Marktredwitz, Wunsiedel a Arzberg
- Hlavně u mladých, nezadaných mužů, je možné vypořizovat jistou nespokojenost, jelikož jsou ubytováni v menších vesnicích ve státních bytech nebo vlastních pronajímaných bytech
- Podle všech dotazovaných jsou hlavním kamenem úrazu chybějící pracovní a vzdělávací místa v okrese, což mnoho z nich motivuje k přestěhování se do jiného regionu

Přehled dosavadních výsledků výzkumu

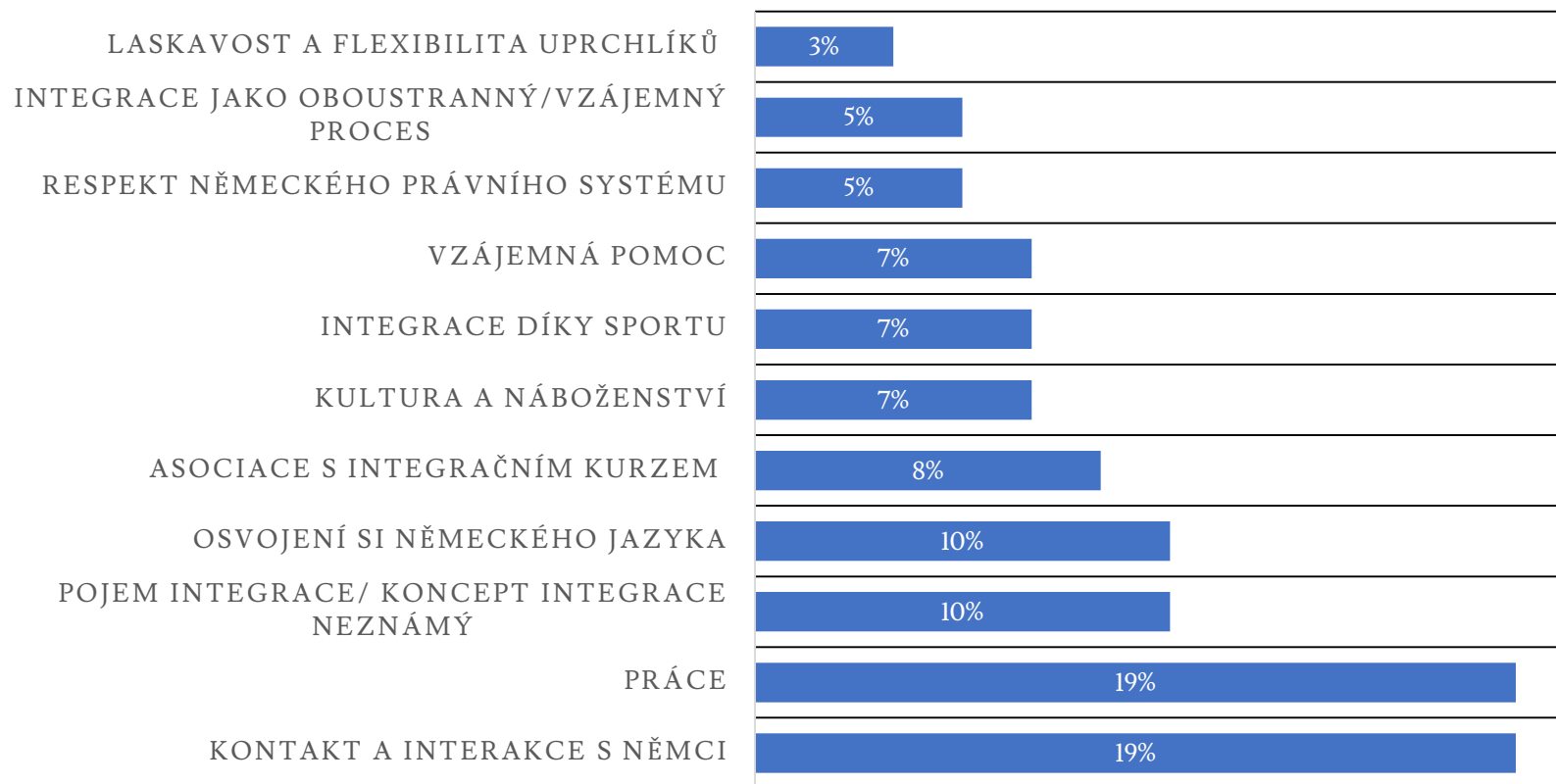
Uprchlíci

...v okrese Nové Město nad Nábou/Neustadt a. d. Waldnaab

- Většina se chce přestěhovat do měst/aglomerace, i přes to, že často nemají představu o tamějších životních nákladech; jejich důvodem pro přestěhování se jsou především sociální kontakty
- Kraje jsou pro rodiny atraktivnější než města → je zde vyšší pravděpodobnost, že tu zůstanou, než je u mužů jednotlivců
- Kontakty a informace si mezi sebou předávají pomocí sociálních sítí; částečně dochází k předávání mylných informací → omyly a konflikty

Přehled dosavadních výsledků výzkumu

JAK SI UPRCHLÍCI PŘEDSTAVUJÍ INTEGRACI



n = 38

Zdroj: vlastní znázornění Maith 2018: 28

Přehled dosavadních výsledků výzkumu

Uprchlíci

...perspektivy a očekávání

- přání mít jisté povolení k pobytu
- dřívější pracovní povolení
- svobodně si vybrat místo k pobytu
- přání, aby s nimi Němci rádi navazovali kontakty
- veřejná místa a parky jako důležitá místa každodenního života
- všichni dotazovaní si umějí představit v Německu svou budoucnost
- vysoká motivace k práci a vůle k (finanční) nezávislosti
- lepší budoucnost pro děti

Vymezení problémů a stanovení cílů workshopu

- Chybějící meziregionální a přeshraniční propojení aktérů, kteří jsou aktivní v oblasti integračních prací
 - Obecní integrační práce je na určitých místech velmi různorodá a silně ovlivněna politickou vůlí a jejím příkladem
 - Skutečnou zásluhu na integraci mají především dobrovolníci přímo na daném místě; práce je velmi náročná a dobrovolníci se musejí vypořádat s vlastní bezmocností a chybějící podpoře
 - To, co si občanská společnost a politické a správní orgány představují pod pojmem integrace a jaká opatření považují za důležitá, se často rozchází (→ velmi silně zde hraje roli emoční odstup nebo blízkost k uprchlíkům)
 - Realizovatelné přístupy aktérů občanských společností naráží na úřední, právní a politické překážky
- **Komunální integrační práce může být úspěšná jen v případě spolupráce**

Vymezení problémů a stanovení cílů workshopu

Cíle

- Propojení a vzájemná výměna informací a zkušeností mezi účastníky
- Poukázání/vypracování tzv. Best-Practice-Přístupů pro místní integrační práci
- rozpoznání možností, které by vedly k posílení, obraně a prosazení vlastních názorů a zájmů
- Nalezení nových perspektiv pro vlastní účely

Děkuji za pozornost!

Více informací týkajících se projektu naleznete na:
<https://mintegration.zcu.cz/de/>

Úvodní přednáška prof. Dr. Martina Doevenspecka



Program dne

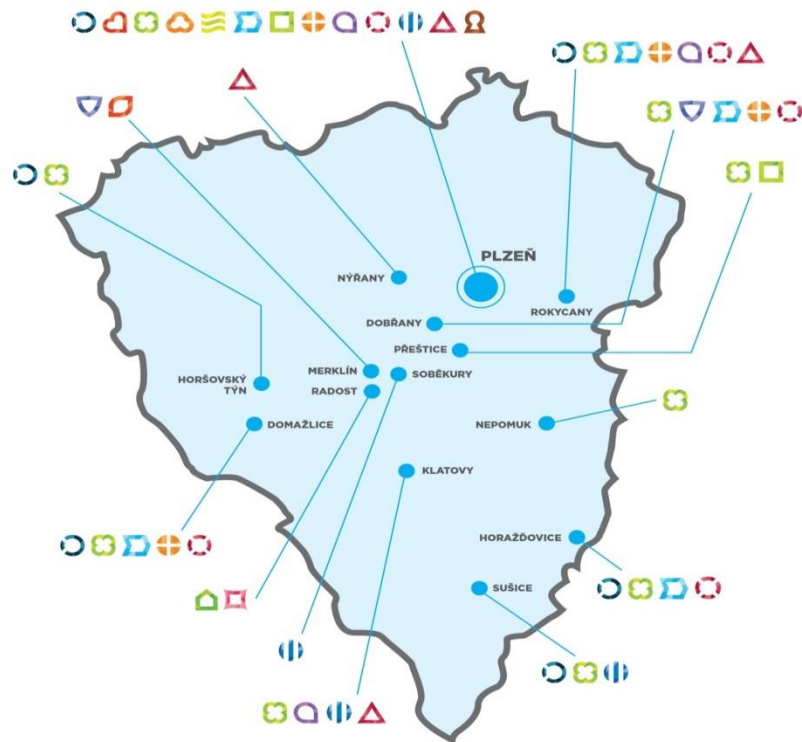
9:00	Registrace, zahájení akce
9:30 – 9:45	Úvodní slovo
9:45 – 10:15	Představení účastníků
10:15 – 11:15	Úvodní přednášky
<i>11:15 – 11:45</i>	<i>Přestávka na kávu</i>
11:45 – 13:15	World Café
<i>13:15 – 14:15</i>	<i>Přestávka na oběd</i>
14:15 – 15:15	Shrnutí a prezentace výsledků
ab 15:15	Zakončení akce



DIAKONIE ZÁPAD

POMOC MÁ MNOHO TVÁŘÍ

Kde se s námi setkáte



Diakonie ČCE – West Bohemia Department

Adress of Diaconia:

Prokopova 25, 301 00, Pilsen

We work:

West Bohemia – Pilsen

District

History:

20 years

•13 registered social services



TERÉN

PRO OHROŽENÉ OSOBY



TERÉN
PRO OHROŽENÉ OSOBY

Our Mission...

... is to actively work against human trafficking and to support foreign workers who stay and live in the Czech Republic. We help with the stay and work permits, health insurance, contacts with officials and many other administrative works. Our way of work is a direct contact with our clients and an active involvement of our clients in resolving their problems.

„Never ending struggle with a windmills...”

Diakonie 
Českobratrské církve evangelické

**„Nikdy nekončící boj s větrnými mlýny
systému.“**



FIELD WORK FOR ENDANGERED PERSONS

Social service of Diaconia West Bohemia

Since 2010

Target group: persons endangered in THB, exploited persons, immigrants, asylum seekers

Our topics:

- Legal work – salaries, regulations
- THB – labour exploitation, forced labour, trafficking
- Long-stay permits – visas, residence
- Social topics – social support, education, health insurance et.
- „integration“



TERÉN
PRO OHROŽENÉ OSOBY

LOW THRESHOLD APPROACH AND ANONYMITY

Diakonie 
Českobratrské církve evangelické

**„Nikdy nekončící boj s větrnými mlýny
systému.“**



WORK IS BASED ON DIRECT CONTACT AND CONTAINS:

Prevention (20%)

- Field work
- Printed materials
- Basic and advanced social counselling
- Sos line

Counselling (60%)

- Field work
- accompaniment
- Office counselling

Administration (20%)

- e-Quip (files and data online system)
- Work standards
- Legal standards
- Techniques
- Team meetings
- Projects – funding – project applications



METHODS OF FIELDWORK (STREETWORK)

- Based on media and local monitoring we are searching for our target group
- Contact with local population
- Visiting of the target locations
- Spreading informative materials in the target location:
 - Worker's dormitories, construction sites, big production halls and areas, bus stops, train stations
- Introducing of our work and services to the target group - persons
- Protection of ourselves and target people

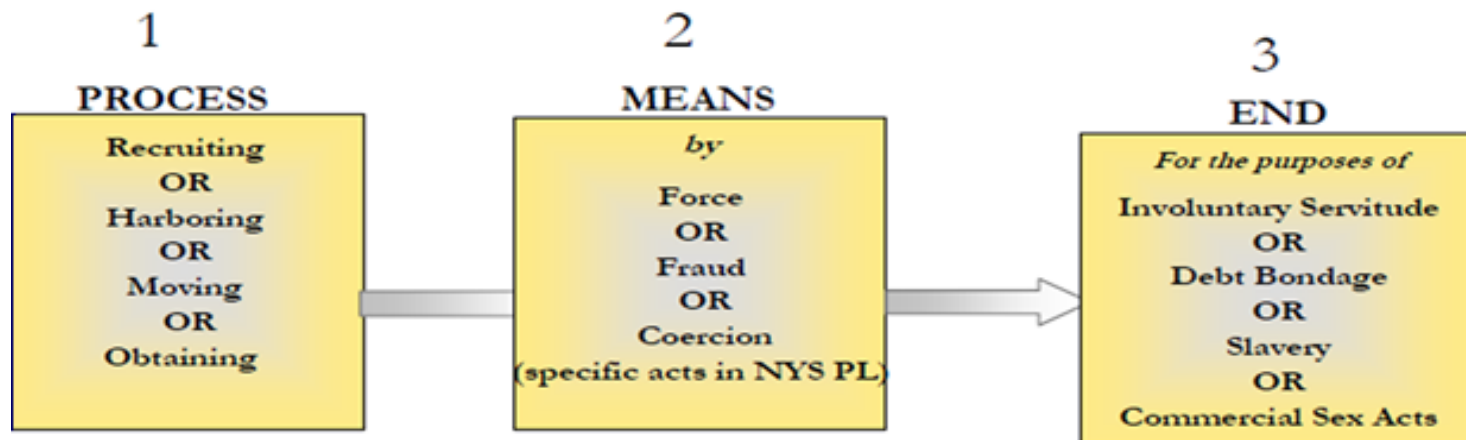


■ **The Palermo protocol (2000): THB in three basic points:**

- Acting – transportation, moving
- Tools – compulsion, force
- Purpose – exploitation, slavery

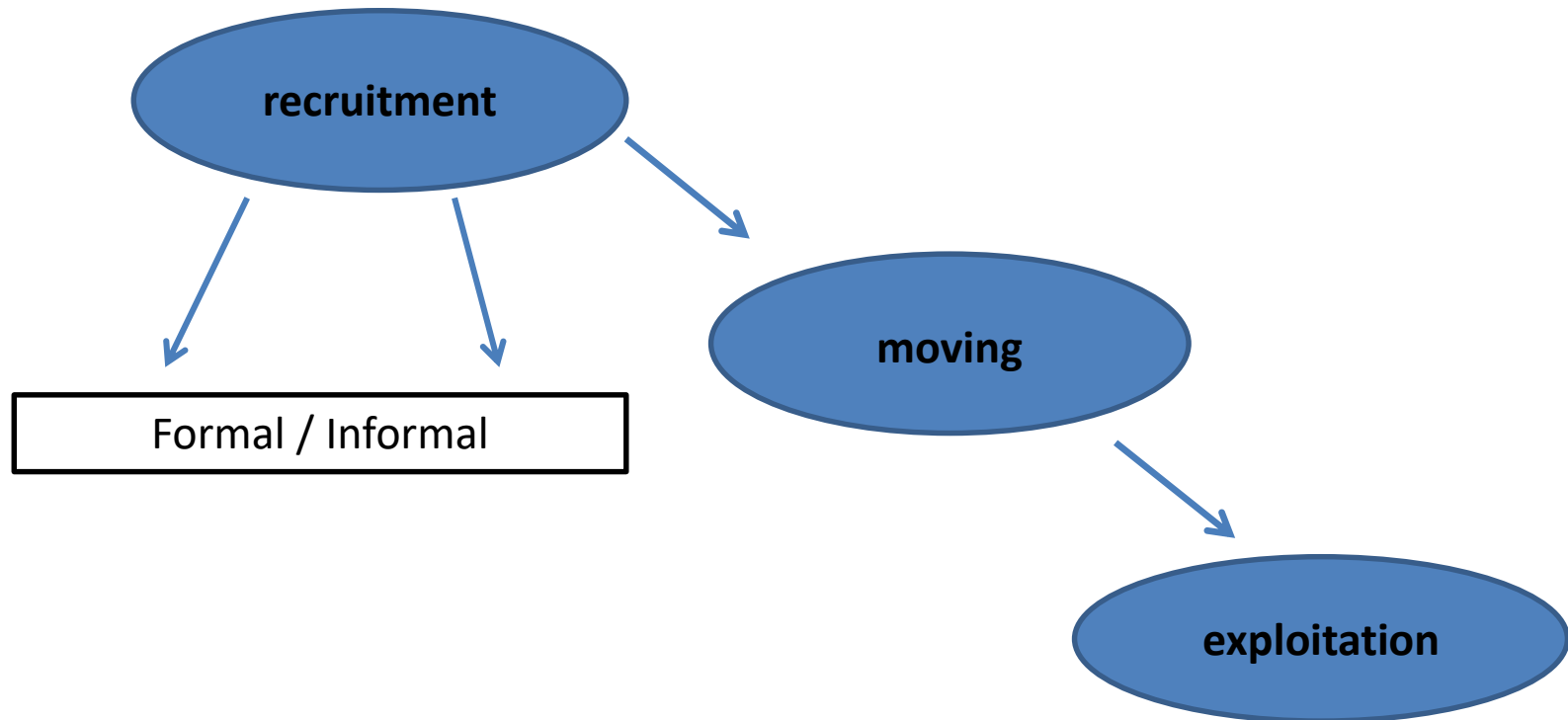


Elements of Human Trafficking





HOW DOES THE THB WORKS?





THB in the Czech Republic

- After USSR collapsed CZ was a source country – to USA, Mexico, Western Europe, Japan.
- Today CZ is a source, transit and target country
- Source – to Asia, USA, Western Europe
- Transit and target – near Germany and West EU location:
 - **women** - from former USSR, Romania, Bulgaria, Slovakia (Roma population) and former Yugoslavia, Asia (sex bussiness, home work, forced labour)
 - **men** – Ukraine!!!, USSR, Romania, Bulgaria, Slovakia and former Yugoslavia



- **children** – no data, just a few causes of begging/prostitution
- **6 basic forms:** sex bussines, housework, slavery (servitude), forced marriage, forced criminal acts or begging, taking away of organs
- CZ: majority of workers form Ukraine, Vietnam, EU countries (Romania, Bulgaria, Slovakia) are exploited at work
- Abuse one's anxiety, poorness, unfamiliarity of language, Czech laws and conditions etc.
- Change of migration trends and possibilities – more EU victims in trafficking (BGR, ROM, SK)
- Connect to social, economical and political system in Czech Republic



Precarious and Decent work I

- Precarious (ILO):
 - Low legal protection
 - Low wages
 - Low labour conditions
 - Low health protection and employment protection
 - Absention of social and economic protection
 - Low possibility to change of qualification
- Spheres:

Work agencies, illegal working, specific forms of working
(DPP, DPČ – short term contracts)



Precarious and Decent work I

- Decent work (ILO):
 - Freedom, justice, security and human decent
 - Production and security
 - Respect of human rights
 - Adequate payment (salaries, wages)
 - Social protection
 - **Dialog, freedom, co-operation, importance of labour union**



TERÉN
PRO OHROŽENÉ OSOBY

CONTACT US😊

Adress: Americká 29, 301 00 Plzeň

Telephone: +420 737 651 641 (SOS mobil)

E-mail: teren.zapad@diakonie.cz

Service manager: Jan Neckář, DiS.

E-mail: jan.neckar@diakonie.cz

Head of service: Mgr. Jan Vaněk

E-mail: jan.vanek@diakonie.cz

Opening hours: Mo – Fr – 08:00 – 17:00 (term must be reserved)

Diakonie 
Českobratrské církve evangelické

„Nikdy nekončící boj s větrnými mlýny
systému.“



TERÉN
PRO OHROŽENÉ OSOBY

THANKS FOR YOUR ATTENTION!

viktor.rumpik@diakoniezapad.cz

Diakonie 
Českobratrské církve evangelické

**„Nikdy nekončící boj s větrnými mlýny
systému.“**

Úvodní přednáška Viktora Rumpíka



Úvodní přednáška

Weiden
05.10.2018

Spolupráce občanské společnosti s politickými a správními orgány týkající se integrace uprchlíků – uvedeno na příkladu města Weiden v Horní Falci

Manfred Weiß

Diplomovaný obchodník

Koordinátor migrace/azylu – dobrovolná činnost

Diakonický podnik Weiden (registrovaná nezisková organizace)

Kasernenstr. 4

92637 Weiden

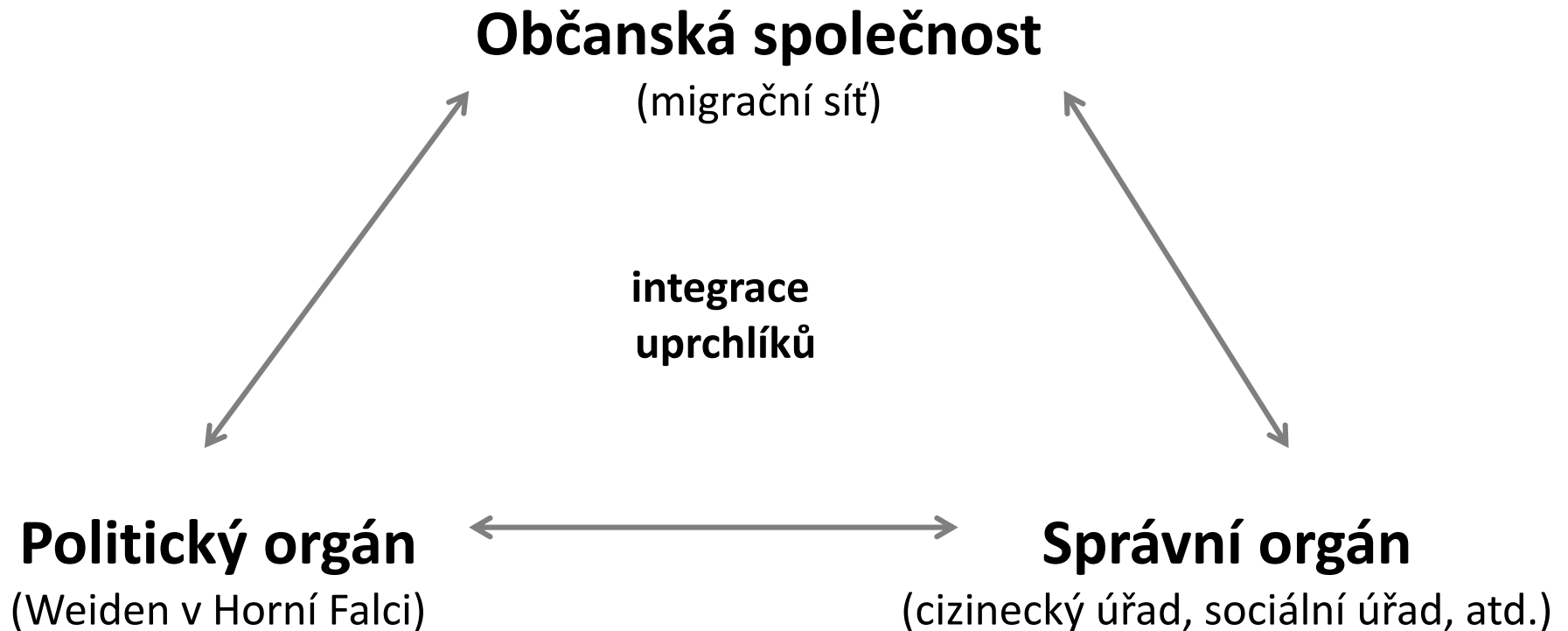
Tel.: +49 159 024 054 21

asyl-ehrenamt@diakonie-weiden.de

www.diakonie-weiden.de

Spolupráce občanské společnosti - politického orgánu - správního orgánu

Jaká je realita ?



Občanská společnost ve Weidenu v Horní Falci

- Pracovní azylový kruh (aktivní již 30 let)
- Migrační síť
- Diakonie → migrační, azylové a sociální poradenství
- Azylové a sociální poradenství
- Charity → migrační, azylové a sociální poradenství
- Bavorský červený kříž → migrační poradenství
- Mládežnické migrační služby/poradenství (do 26 let)

Migrační síť ve Weidenu v Horní Falci



- Založena pracovním azylovým kruhem v lednu 2015
- Rozdělena na 8 skupin: **Setkání a svátky, Šatna, Kmotři, Mládež, Zásoby materiálu a dárcovství, Kurzy německého jazyka, Návštěvy lékařů a úřadů, Sportovní aktivity**
- Skupiny byly vedeny dobrovolnými **koordinátory**
- Organizátorem a kontaktní osobou je do dnes **koordinátor migračního/azylového dobrovolnictví**, který je v diakonii zaměstnaný
- Cca 220 dobrovolníků

Počet dobrovolných pomocníků byl v roce 2015/2016, v době nejvyšší uprchlické krize, velmi vysoký. Od roku 2017 do roku 2018 ochota konat dobrovolnou činnost polevila. I přes to ale migrační síť stále existuje. K odhlašování dobrovolníků doposud docházelo pouze z důvodu změny jejich bydliště do vzdálenějších míst.

V mnoha případech se kmotrovství později rozvinulo v přátelství!

Spolupráce s politickými orgány

Zda bude či nebude město ochotné přijmout uprchlíky, to záleží hlavně na nastavení jednotlivých politicky odpovědných osob na daném místě

Ve Weidenu v Horní Falci

- byla a je zaručena plná podpora díky starostovi (SPD)
- a díky tomu také většina členů městské rady náležející k SPD

Žádosti a prosby týkající se podpory byly a stále dnes ještě jsou v rámci možností podporovány!

Velkou podporu také měla a nadále má migrační síť od spolkového poslance SPD z našeho volebního okrsku!

Spolupráce se správními orgány

Společně s příchodem velkého počtu uprchlých jedinců došlo ve správním orgánu k problémům se zpracováním jednotlivých žádostí. Obecní úřady města, především **cizinecké a sociální úřady**, nebyly, co se personálu týče, na tak velký počet žadatelů o azyl připraveni.

Přepracovanost a frustrace vedly velmi často k vypjatým situacím týkajících se uprchlíků a také pomocného kruhu.

Úřady práce a později také **pracovní agentury** se na tuto situaci mohly připravit, jelikož jim k tomu byla poskytnuta delší doba. Co se týče spolupráce, nastávaly a nastávají problémy jen zřídka.

Školky a školy přistupují k uprchlíkům ve většině případů s otevřenou náručí a pomáhají v rámci svých možností.

Spolupráce se správními orgány je bezesporu napjatá! (mimo přetížené zaměstnance nesmíme zapomenout také na striktní bavorská pravidla, nařízení a zákony)

Vliv občanské společnosti a možné důsledky

Každý **jedinec** má možnost ovlivnit politickou a správní stránku. Často se jedná o pomoc při hledání ubytování nebo pracovního místa. Největší pomocí ale je, pokud tu pro uprchlíky jednoduše jsme a snažíme se pro ně na daném místě vytvořit „příjemné, nekonfliktní“ prostředí.

Migrační síť je aktuálně mezi občany již známým pojmem a je z velké části akceptována. Propagace pomáhá, především díky pozitivně laděnému tisku, odbourávat předsudky a budovat důvěru. Je v tisku je nabízeno a propagováno další vzdělávání a semináře.

Azylový pracovní kruh nabízí přednášky a organizuje různé události, jako např. letošní velikonoční pochod a den proti rasismu. V červenci byl založen „kulatý stůl pro nová angažmá“.

Všechny aktivity mají vždy pozitivní důsledky, díky kterým se zlepšuje akceptace a porozumění uprchlické situace ze strany občanů.

Závěr

Od politických voleb v roce 2017 se politická situace a postoj k uprchlíkům vyvinuly negativně.

Spolupráce občanské společnosti s politickými a správními orgány se nezjednodušila.

Jednodušší a příjemnější by se spolupráce trojúhelníku

občanská společnost – politické orgány – správní orgány

stala v případě, že by se nám povedlo uprchlíkům předat, mimo jazyka, práce a bydlení, také myšlenku naší svobodné demokratické společnosti se všemi jejími hodnotami!

Úvodní přednáška Manfreda Weiße



Program dne

9:00	Registrace, zahájení akce
9:30 – 9:45	Úvodní slovo
9:45 – 10:15	Představení účastníků
10:15 – 11:15	Úvodní přednášky
<i>11:15 – 11:45</i>	<i>Přestávka na kávu</i>
11:45 – 13:15	World Café
<i>13:15 – 14:15</i>	<i>Přestávka na oběd</i>
14:15 – 15:15	Shrnutí a prezentace výsledků
ab 15:15	Zakončení akce

World Café



25 - 30 minutes per round

Quelle: <http://www.lizardbrainsolutions.com/think-with-ink/2017/3/21/world-cafe>

Výsledky pracovních skupin

Hlavní rozdíly mezi Německem a Českou Republikou

- Německo
 - Striktní, nepohyblivé struktury a omezený rozsah činnosti správního orgánu
 - Jasně, specifické postupy při integraci
 - Osvojení si jazyka a základní znalosti zákona jako základ
 - V průběhu integračního procesu se musejí přistěhovalci naučit respektovat každodenní zvyky a hodnoty dané země, která je přijímá (např. Dochvilnost, hierarchie)
- Česká Republika
 - Flexibilnější posuzovací a rozhodující rámec ze strany správního orgánu
 - Existuje dobrý základ obecně prospěšných společností, co se týče jejich porozumění integraci; ze strany politiky je toto porozumění spíše nedostačující
 - Anti-migrační politika negativně ovlivňuje názory většiny obyvatelstva

Výsledky pracovních skupin

Identifikované výzvy

- Jaké hodnoty by měly být pro migranty považovány za nejdůležitější?
- Jak mají být tyto hodnoty zprostředkovány?
- Nadřazené problémy vzájemnému porozumění např. Mezi státem a hospodářstvím (žadatelé o azyl jako potenciální pracovní síla – moc velká nejistota na základě jejich azylového statusu)

Identifikované možnosti

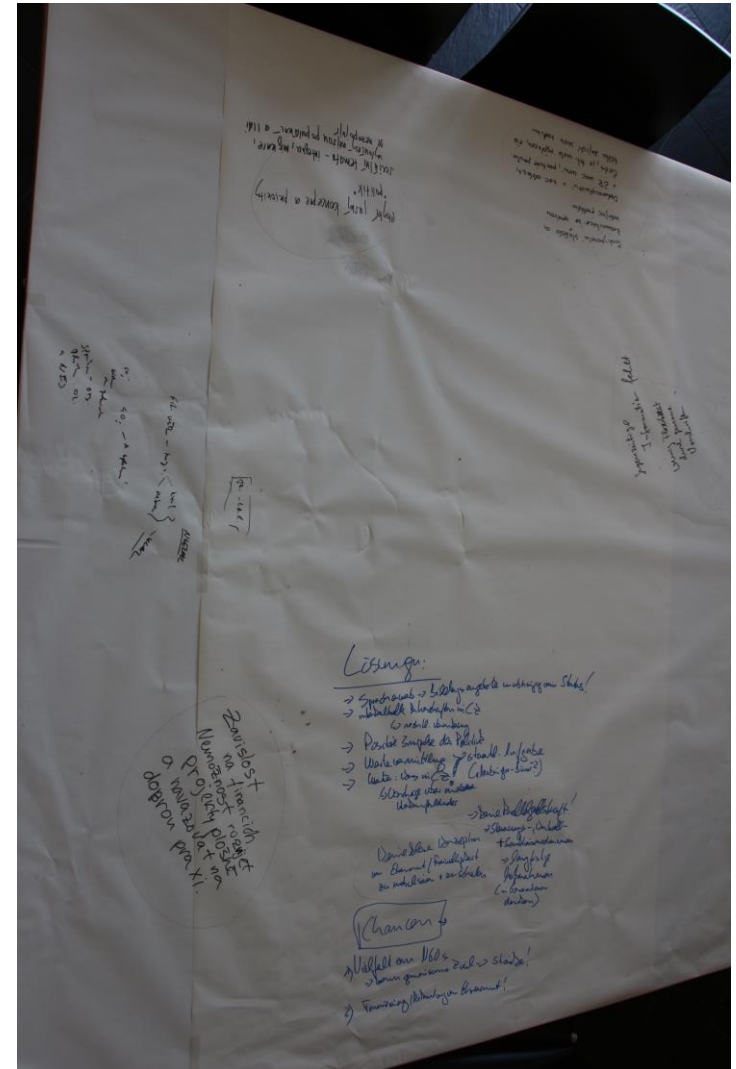
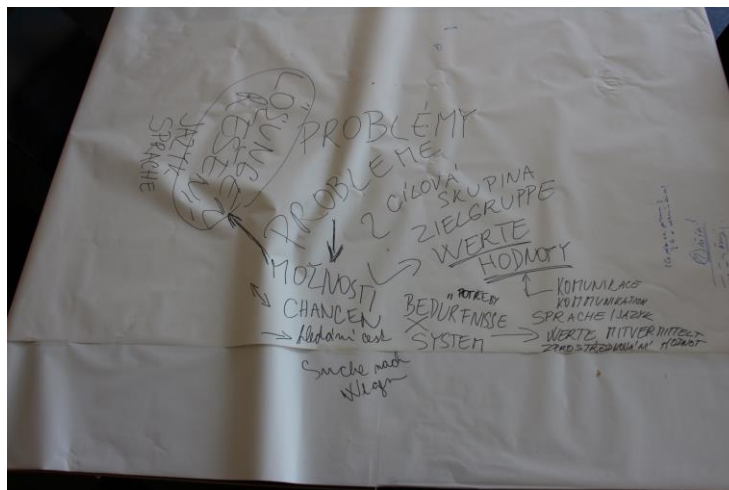
- Vytvoření legislativního rámce s ohledem na hodnoty a jejich zprostředkování, co se týče jazykových a orientačních kurzů
- Na přistěhovalectví a integraci by mělo být v Německu nahlíženo jako na novou šanci, např. k překonání problému s chybějícími odbornými pracovními silami a nebo problému s přibývajícím počtem občanů staršího věku

Výsledky pracovních skupin

Společná témata

- Dlouhodobé perspektivy integrace – musí být stanovovány v řádu generací
- Základem úspěšné integrace je zprostředkování základních znalostí jazyka, hodnot a kultury dané země, která uprchlíky přijímá – bez ohledu na azylový status
- Interkulturní konflikty e možné vyřešit i nonverbálně
- aby se změnilo celkové národní klima, musí být působeno na jednotlivce
- Stejně tak je důležité, aby byl ze strany politiků vytvořen protipól k populismu
- Neziskové organizace by své zájmy měly více propagovat v politice, aby došlo k tematizování základních problémů (např. azylové řízení a pracovní povolení)
- Celkově mají přeshraniční spolupráce velký potenciál

Výsledky pracovních skupin



World Café



14.10.2018

Migration und Integration in der bayerisch-tschechischen Grenzregion:
Analyse, Kooperations- und Lösungsstrategien

World Café



14.10.2018

Migration und Integration in der bayerisch-tschechischen Grenzregion:
Analyse, Kooperations- und Lösungsstrategien

72

Mnohokrát děkujeme za Vaši aktivní účast!

